

APUNTO S.A.S., dedicada a la prestación de servicios de mantenimiento industrial y limpieza y desinfección, asumimos el compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial mediante la adopción de prácticas éticas, responsables y sostenibles, acordes a nuestra capacidad operativa y recursos disponibles y nos comprometemos:

1. Compromiso con nuestros colaboradores

Orientamos nuestra gestión a ofrecer a nuestros colaboradores oportunidades de crecimiento personal y profesional, promoviendo un entorno laboral digno, seguro, estable y sin discriminación alguna, reconociendo y valorando la diversidad, las culturas, géneros, edades, creencias y orígenes.

Garantizamos el cumplimiento de la normativa laboral vigente, asegurando condiciones de trabajo justas y equitativas, y reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y la no discriminación por motivos de nacionalidad, origen, género, creencias u otras condiciones personales.

2. Responsabilidad Ambiental

Asumimos el compromiso de cuidar el medio ambiente desde nuestras actividades diarias, sensibilizando a nuestros colaboradores sobre el impacto de sus acciones y la importancia de usar los recursos de manera responsable.

En concordancia con la legislación ambiental vigente frente al cambio climático, **APUNTO S.A.S.**, promueve prácticas orientadas a la prevención de la contaminación, el uso sostenible de los recursos y la correcta gestión de los aspectos e impactos ambientales, fortaleciendo la cultura ambiental entre sus colaboradores y demás grupos de interés, en beneficio de las generaciones presentes y futuras.

3. Derechos Humanos

Nos comprometemos en la promoción de la ética, la responsabilidad y el respeto por los derechos humanos, fomentando un entorno laboral basado en la inclusión, la equidad y la valoración de la diversidad. A través de procesos de concientización y empoderamiento, se promueve el respeto entre los colaboradores y se rechaza cualquier forma de discriminación por razones de género, raza, religión, nacionalidad u otras condiciones.

Rechazamos y prohibimos el trabajo infantil y el trabajo forzado, garantizando condiciones laborales dignas y acordes con la normativa legal vigente.

4. Relaciones transparentes

Nos comprometemos a contribuir activamente a la prevención de la corrupción, el soborno, el lavado de activos y la financiación del terrorismo, promoviendo relaciones transparentes, éticas y responsables con todos sus grupos de interés, incluidos clientes, proveedores y colaboradores. Este compromiso se fundamenta en la educación y sensibilización permanente sobre la importancia de actuar con integridad y ética en el desarrollo de todas las actividades de la empresa, estableciendo una política de cero tolerancias frente a cualquier acción o conducta contraria a estos principios.

Rechazamos el consumo, porte o comercialización de sustancias psicoactivas en el marco de nuestras actividades laborales, ya que estas prácticas afectan la seguridad, la salud, el entorno laboral y el bienestar de la sociedad, promoviendo un ambiente de trabajo sano, seguro y responsable.

Esta política se encuentra debidamente firmada y aprobada por el Representante Legal. Por motivos de seguridad, la versión publicada para consulta no incluye la firma visible. Para mayor información, comunicarse con el SIG.

GUSTAVO EUGENIO OCHOA ROMAN
REPRESENTANTE LEGAL 